

ФГБОУ ВПО «ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (НИУ)
РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ (РЦТ)

Утверждаю:

Ректор университета



А.Л.Шестаков


2015 г.

ОТЧЕТ

о работе центра за 2014-2015 учебный год

Подготовил:

Директор РЦТ

 С.Б. Коваль

19.10. 2015 г.

Челябинск

2015

Региональный центр содействия трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования Челябинской области

Региональный центр (РЦТ) функционирует на базе Южно – Уральского государственного университета (ЮУрГУ) на основании решения Совета ректоров вузов Челябинской области (протокол № 30 от 06.10.2005 г.) и приказа ректора ЮУрГУ №78 от 24.04.2006. РЦТ располагается по адресу: г.Челябинск, пр. Ленина 76 а, аудитория 216а,тел/факс:276-94-15, сайт:http://job.susu.ac.ru/index_news.htm, эл.почта:ksbumu@susu.ac.ru.

1.Использование веб-сайта.

РЦТ располагает собственным разделом на сайте университета, где можно ознакомиться с текущей работой и проводимыми мероприятиями.

С целью ознакомления студентов и выпускников о местах прохождения практик и вакансиях предприятий на сервере установлена, разработанная РЦТ совместно с университетом, система баз данных вакансий работодателей, резюме студентов и выпускников "Портал трудоустройства для студентов и выпускников «УНИВЕРИС»": <https://univeris.susu.ac.ru/job/>.

Этот портал позволяет любому студенту или выпускнику зарегистрироваться, и выставить свое резюме, привязав его к получаемой специальности. С другой стороны любой зарегистрированный через центр трудоустройства работодатель получает доступ с возможностью самостоятельно оперативно выставлять, редактировать, и удалять вакансии своего предприятия. Вакансия выставляется в среднем на 3 месяца, однако при желании можно уменьшить или увеличить срок отображения вакансии.

Вся информация о студенте и выпускнике в ЮУрГУ заносится в Информационно – аналитическую систему Универис далее ИАС Универис.

В течение учебного года на выпускника кафедры каждого факультета ЮУрГУ, определившегося с местом практики или трудоустройства, ответственный преподаватель заполняет информацию в базе ИАС Универсис.

Важной особенностью данной системы является ее интеграция с внутренними модулями автоматизации учебного процесса университета (например: формирование списка предприятий и их контактных данных, подсчет количества заявок, выставление резюме из личного кабинета студента и т.п.).

Кроме этого, на сайте центра разработана интерактивная карты «География выездных практик студентов и трудоустройства выпускников», размещенная в on-line режиме <http://bl.ocks.org/vmisusu/raw/ee24bb691b5d7825e17c/>.

Среди вышперечисленных информационных систем содействия трудоустройству студентов и выпускников на сайте регионального центра

http://job.susu.ac.ru/index_news.htm содержится следующая информация:

- **новости** – полная информация текущего характера о проводимых конференциях, презентациях компаний и встречах с работодателями по вопросам организации практик и трудоустройству студентов;
- **о центре** – информация о структуре центра и направлениях его работы;
- **работодатели** – ссылки на сайты основных партнеров университета;
- **полезные материалы** – нормативная и законодательная база, тесты для самоконтроля и совершенствования, навигационно – справочная служба по сайтам министерств и ведомств, методические материалы для правильного выбора профессии и составления резюме, а также формы документов для вузовских центров по оформлению собственной системы трудоустройства выпускников;
- **контакты** – контакты основных центров трудоустройства Челябинска и области.

- **форум** создан с целью общения, обмена полезным опытом и внесения предложений всех желающих;
- **НИР** – публикации по работе регионального центра содействия трудоустройству выпускников.

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра.

Для улучшения качества учебного процесса в ЮУрГУ введены личные кабинеты студентов, вход в который они получают при поступлении в университет. Личный кабинет широко используется для оперативной связи по вопросам, возникающим в ходе учебного процесса. Так же в личный кабинет студенту направляется информация о вакансиях, проводимых ярмарках вакансий, встреч с работодателями и т.п. Кроме этого кафедры для общения со студентами широко используют социальные сети «ВКонтакте» и «Instagram».

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

В университете функционирует эффективная целостная система содействия трудоустройству выпускников, которая начинается с профориентационной работы со школьниками и заканчивается сопровождением карьерного роста молодых специалистов после окончания вуза.

Ежегодно с ноября месяца все факультеты университета организуют профориентационную работу со школьниками г. Челябинска и области. В рамках этой работы проводятся дни открытых дверей университета и факультетов, экскурсии в университет школьников, встречи факультетов и кафедр в общеобразовательных школах и учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Для всех выпускников вуза ежегодно в университете в течение учебного года проводится процедура предварительного трудоустройства. Для этого создается комиссия по трудоустройству выпускников под председательством Ректора университета.

Основные этапы работы комиссии представлены в таблице 1 Приложения к приказу ректора.

Таблица 1

План работы комиссии по трудоустройству

№	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Примечания
1	Сбор и доведение до выпускников заявок от предприятий по трудоустройству. Организация и проведение встреч выпускников с работодателями, презентации предприятий и ярмарок вакансий.	10 октября – 05 декабря 2014 года	Вся информация по заявкам и встречам с работодателями централизованно сообщается в комиссию по трудоустройству.
2	Проведение итоговых заседаний комиссий по содействию в трудоустройстве на факультетах и в филиалах.	05 декабря – 12 декабря 2014 года	Отчет представляется в комиссию по трудоустройству.
3	Составление единой электронной базы данных – резюме выпускников.	12 декабря 2014 года	Выполняется отдельно по специальностям для всех форм обучения.
4	Осуществление контроля за прохождением преддипломной практики студентов по местам своей будущей работы.	Январь – февраль 2015 года	Проводится анализ по всем исключениям.
5	Продолжение работы комиссий по «проблемным» специальностям.	Май – июнь 2015 года	Проводится анализ причин, который указывается в отчетах.

В 2014 – 15 учебном году были внесены изменения в существующую систему трудоустройства выпускников: на каждом факультете базового вуза и в филиалах дополнительно назначен человек, ответственный за трудоустройство выпускников. В обязанности ответственного входит организационная работа, включающая:

- взаимодействие с предприятиями и организациями, являющимися потенциальными работодателями;
- организация встреч с работодателями и доведение информации по вакансиям предприятий до выпускников;
- координация работы кафедр;
- организация ярмарок вакансий и др.

Для эффективной работы комиссии по содействию трудоустройству выпускников осуществляется сбор заявок от организаций, доведение информации до выпускников и организация встреч с предприятиями в виде презентаций и ярмарок вакансий.

Кроме этого, работодатели принимают участие в итоговых заседаниях комиссий на факультетах, где они окончательно определяются с контингентом выпускников отобранных для дальнейшей работы на предприятии.

По данным РЦТ, до 31.12.2014 г. была сделана рассылка информационных писем на 2193 предприятия, получено 212 заявок, организовано 140 встреч предприятий с 8000 студентами и 35 презентаций компаний. Предварительное распределение выпускников университета на предприятия составило 97%.

В таблице 2 представлено трудоустройство выпускников в разрезе укрупненных групп специальностей/направлений (УГСН).

Таблица 2

Предварительное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования (по отраслям)

Наименование специальностей	Трудоустроены	Подлежат призыву в Армию	Намерены продолжить обучение	Не определились с трудоустройством	Итого
010000	36	0	79	0	115
020000	9	0	21	0	30
030000	1292	21	175	90	1578
040000	9	1	30	2	42
050000	53	2	31	2	88

Наименование специальности	Трудоустроены	Подлежат призыву в Армию	Намерены продолжить обучение	Не определились с трудоустройством	Итого
070000	21	0	3	0	24
080000	3489	36	176	92	3793
100000	319	0	1	6	326
120000	49	0	0	0	49
140000	536	5	82	12	635
150000	517	0	93	12	622
160000	49	1	25	0	75
170000	9	0	1	0	10
190000	214	12	9	1	236
200000	66	1	6	3	76
210000	88	0	28	1	117
220000	266	0	32	10	308
230000	135	1	83	6	225
240000	20	0	34	0	54
260000	315	0	0	2	317
270000	694	1	50	12	757
280000	77	0	28	3	108
Общий итог	8345	81	987	255	9668

Всего по университету в 2014 – 15 учебном году распределялось 813 специальностей. Полное (100%) распределение имеют 695 специальностей, от 50 до 99% – 113 специальностей, от 0 до 49% – 5.

Кроме этого, в 2014 – 15 учебном году одним из направлений деятельности РЦТ стала работа с выпускниками прошлых лет, испытывающими проблемы с трудоустройством. За год поступило более 40 резюме от выпускников 2012 – 2015 гг., с которыми была проведена соответствующая работа по трудоустройству.

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников.

Региональный центр содействия трудоустройству выпускников Челябинской области ежегодно публикует результаты работы в различных источниках: на сайте Регионального центра, в методических указаниях и сборниках научных конференций. Основным автором публикаций является директор РЦТ Коваль С.Б.

В 2014 – 2015 учебном году были опубликованы методические рекомендации для структурных подразделений вуза и выпускников:

1) Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников: методические указания/ сост.: С.Б.Коваль, Е.С.Исакова, Е.В.Чистякова и др. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015, стр. 1–53 – 28у.п.л. Опубликована: 1.05.2015. <http://job.susu.ac.ru/nir.htm>

В методических указаниях представлены результаты мониторинга оценки работодателями качества подготовки выпускников с целью совершенствования системы подготовки специалистов, а также анализ данных анкет-резюме студентов выпускных курсов.

Данная публикация рекомендована для профессорско-преподавательского состава вуза с целью внесения коррективов в учебные планы на кафедрах и факультетах, а так же для работодателей и выпускников.

5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра: в печатных, телевизионных и электронных СМИ и на радио в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров.

В 2014 – 2015 учебном году были опубликованы 2 статьи в журналах и сборниках конференций, а также организованы выступления на телевидении на тему трудоустройства выпускников:

1) Статья «Анализ качества подготовки выпускников по направлению Metallургия, машиностроение в Южно – Уральском государственном университете», С.Б. Коваль, Е.С. Исакова, А.В. Панюков. – «Статистика: история и настоящее»: материалы Всероссийской научно – практиче-

ской интернет – конференции, г. Тула: Туластат, 2015, 3 у.п.л.

В статье представлены данные оценки качества подготовки выпускников ЮУрГУ по направлению Металлургия на основе их профессиональных знаний и навыков.

2) Статья «Формирование рейтинга вузов» С.Б. Коваль, Е.С. Исакова, А.В. Панюков. – Журнал «Вестник ЮУрГУ: серия экономика и менеджмент», том 8, №4, 2014, 2 у.п.л.

В статье рассмотрены причины, и предложены методы устранения сложившегося дисбаланса между выпуском квалифицированных специалистов и их востребованностью на рынке труда путем формирования рейтинга вузов, который в свою очередь должен влиять на стратегию развития образовательного учреждения, стать индикатором качества образования как для абитуриентов, так и для потенциальных работодателей.

3) 19.06.2015 Выступление директора Челябинского регионального центра содействия трудоустройству выпускников Ковалья С.Б. на телеканале «Восточный экспресс Челябинск» в программе «Телефакт» на тему трудоустройства выпускников. [Видеоматериалы с сайта.](#)

4) 08.08.2015 Видеоматериалы участия Директора регионального центра содействия трудоустройству выпускников Ковалья Сергея Борисовича в передаче "В центре внимания" по теме "Нужны ли молодые специалисты экономике Челябинской области?". Видеоматериалы с сайта ГТРК [Видеоматериал.](#)

6. Организация временной занятости студентов

В университете осуществляется работа по организации временной занятости, в том числе через студенческие трудовые отряды. Также работает «Школа молодого лидера».

В начале каждого учебного года РЦТ выходит на предприятия с рассылкой, в которой содержится информация о количестве выпускников по специальностям, даты

проведения практик в учебном году, телефоны кафедр и филиалов. Работодатели, готовые работать со студентами 1–3 курсов, отбирают выпускников по специальности, и предлагают им работу в виде временной занятости, либо во время практики, либо в течение учебного года по удобному для студентов графику.

В качестве мероприятий по привлечению студентов к временной занятости и стажировкам можно отметить:

1) 13.11.2013 Презентация и мастер – класс Микос 1с присутствовало 60 студентов.

2) 20.11.2013 Презентация компании Молния (практика и стажировка в компании) присутствовало более 70 человек.

3) 13.10.2014 года проведена презентация компании «Дом.ги» со студентами экономических специальностей, присутствовало около 60 студентов.

4) В октябре 2014 г. проведена встреча с представителями компании NAUMEN, презентация компании Теле–2 с участием около 100 выпускников.

Для 420 студентов была организована временная занятость в студенческих трудовых отрядах в качестве вожатых в пионерские лагеря, проводников на РЖД, в период с 06.06.2014 по 31.08.2014г. Все студенты получили направление на временное трудоустройство.

7. Организация центром мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры)

Ежегодно, в рамках работы комиссии по содействию в трудоустройстве выпускников университета, проводится более 100 встреч с работодателями с использованием различных форм взаимодействия: ярмарки вакансий, экскурсии на предприятия; круглые столы, конференции, собеседования, презентации предприятий. В результате этой работы более 90% выпускников университета определяют с будущим местом своей работы.

Основные мероприятия, проведенные в течение года:

АК факультет в октябре 2014 года провел встречи представителей предприятий ОАО «Трубодеталь», Машиностроительный завод им. Калинина г.Екатеринбург, РКК «Энергия», ОАО «Новатор», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» со студентами – выпускниками ВПО.

01.10.2014 года встреча на кафедре КИПР 29 студентов ПС факультета с техническим директором ИПЦ «Учебная техника». 20.10.2014 экскурсия на Приборостроительный завод, г. Трехгорный: круглый стол, презентация предприятия, приглашение на работу. 30.10.2014 встреча представителя СКБ маш., г. Курган со студентами: презентация предприятия, приглашение на работу. 05.11.2014 г. экскурсия на Завод радиоаппаратуры, г. Екатеринбург. Мероприятия посетили около 300 студентов–выпускников факультета.

На АС факультете организованы встречи 70 студентов с представителями компании ОАО «УралАЗ_Проект» 30.09.2014, 32 студентов 16.10.2014 года с ЗАО «Челяб-промстройпроект» и 28 студентов 14.10.2014 года с представителями ООО «Ридан». Студенты специальности «Промышленное и гражданское строительство» в количестве 25 человек встретились с представителями ООО «Легион – Проект» 13.11.2014 года, ООО «Спецвысотстройпроект» 30.10.2014 года, ООО «Альфарегионпроект» 27.11.2014 года и 11.12.2014 года ОАО «Челябгипромез» провели встречу со 184 студентами специальности «Строительство». Студентов познакомили с деятельностью предприятий, с социальными программами, действующими на предприятиях, а так же пригласили ребят на экскурсии предприятий. Более 350 студентов АС факультета посетили ярмарки вакансий, побывали на встречах с руководителями предприятий, и посмотрели презентации: ЗАО «Водоканалстрой – 2», отдела водных ресурсов по Челябинской области Нижне – Обского БВУ, филиала «Челябинский» ОАО «Славянка».

07.10.2014 прошла встреча 80 студентов ФМ факультета с представителем челябинского предприятия NPP-group. В результате проведенной беседы договорились об экскурсии. Информация о прохождении практики и трудоустройстве на предприятиях БФ АО "Апатит" и ООО "Тепло трейд" доведена до 105 студентов – выпускников кафедры физической химии, оборудования и технологии сварочного производства, а так же кафедры машин и технологий обработки материалов давлением; организована встреча 37 выпускников – литейщиков с представителем отдела кадров ОАО «ЧМК» по вопросу трудоустройства 2015 года.

6.11.2014 г. прошла встреча представителя языкового центра "DIY" с выпускниками 4 и 5 курсов факультета Лингвистики в количестве 80 человек, на которой обсудили возможность трудоустройства в штат компании.

Для 800 выпускников факультета ЭиУ были проведены встречи работодателей: (ООО "Стратегии устойчивого развития"; ООО ПТК "Союз – Полимер", ООО "ТРИ-ДИВИ"). В конце октября, ноябре месяце для 300 выпускников были организованы мероприятия: 27.10.2014 г. прошла встреча – презентация с представителями АН "Чел-Недвижимость", на которой студенты заполнили анкеты. Представители PWC 31.10.2014 г. со студентами провели тестирование, а 05.11.2014 г. – собеседование. Кафедра ЭТМиРЭ – провела экскурсии для студентов на строительную площадку "Экодом". 20.11.2014 г. для бакалавров экономики и менеджмента 4-го курса представитель ГБУ Челябинской области "Инновационный бизнес – инкубатор" провел лекцию "Государственная поддержка малого предпринимательства".

21.11.2014 г. прошла встреча выпускников 5 курсов ИЭТТ технологических специальностей, в количестве 213 человек с менеджером по подбору персонала ООО "Чебаркульская птица" Горбань Викторией Николаевной, на ко-

торой обсудили возможность трудоустройства в штат компании.

25.11.2014 г. проведена встреча – презентация для 168 студентов МТ факультета в Университетском комплексе «Сигма» с представителями работодателей: ОАО «Электромашина», Группа компаний «КРЕДО», РФЯЦ им.Забабахина, г.Снежинск, ОАО «Приборостроительный завод» г. Трёхгорный, ОАО «Турбина», ГК «Здоровая ферма». 20.11.2014 кафедра Философии и социологии факультета Истории провела встречу 70 студентов 4,5 курсов с ООО ИЦМиС «МарС» и М – ИК «Лайт – групп».

09.10.2014 года на Архитектурном факультете организована встреча 150 студентов и представителей предприятий ООО «Центр паркета и дверей», ПК ГПИ «Челябинскгражданпроект», ООО «Леди Прима», ООО «Миродом», ООО «Светорика».

В период с середины сентября по декабрь месяц проведены встречи Филиала ЮУрГУ в г. Кыштыме с представителями ЗАО «КМЭЗ», ЗАО «КМО», ОАО Радиозавод, Электромеханический завод, ОАО «Данила мастер» с 64 выпускниками, получены заявки по трудоустройству от Администрации г. Кыштыма, организована экскурсия на ОАО НПО «Электромашина» с 30 выпускниками. В филиале ЮУрГУ в г. Озерске проведена встреча по поводу трудоустройства 80 студентов с генеральным директором предприятия ООО "АВС – моторс" г. Челябинск, организована встреча 25 студентов экономических специальностей с ОАО «Сбербанк».

В филиале ЮУрГУ в г. Миассе за октябрь 2014 были получены заявки от ОАО «ММЗ» и ООО «Техника и технология М» на 12 выпускников; организована экскурсия 30 студентов–выпускников на ОАО «НПО электромеханики»; 10.10.2014 года проведена встреча с 60 выпускниками и руководством ОАО «ММЗ»; за ноябрь 2014 года для 430 студентов проведены встречи с представителями ООО "Техноцентр", ООО "Уралмашсервис", ООО "ЗаводСпе-

цАгрегат", "Урал РОСЭ", ОАО "Уральская кузница", ООО "Фонград Резорт Отель", ЗАО "Герасименко и К", ООО "ТБ Босфор", ГУП санаторий "Сосновая горка", ООО "Вогруг света", ООО "Форелька".

161 выпускник филиала ЮУрГУ в г. Снежинске побывал на встрече с руководством ООО «Снежинский завод специальных электрических машин» по вопросам практики и трудоустройства, состоялась встреча с заместителем начальника отделения, руководителем работ по информационным технологиям РФЯЦ ВНИИТФ имени академика Е.И. Забабахина.

В филиале ЮУрГУ в г. Усть – Катаве организована экскурсия 73 выпускников на ОАО «Агрегат» в г. Сим; связались с руководителем кадровой службы ФГУП «ПСЗ» г.Трехгорный Марковым Ю.В., в результате чего организована «ярмарка вакансий» для всех выпускников филиала и проведена экскурсионная поездка на предприятие; проведены телефонные беседы с руководителями кадровых служб ОАО «Ашасветотехника»; ОАО «АМЗ» в г.Аша; ОАО «Катав – Ивановский приборостроительный завод» в г.Катав – Ивановск, по вопросам подачи заявок на трудоустройство выпускников и проведению встреч 200 выпускников с представителями предприятий.

Филиал ЮУрГУ в г. Сатке провел встречи на предприятиях производственной площадки Группы Магnezит со 157 студентами–выпускниками ВПО. В рамках программы «Взаимного сотрудничества» в структурных подразделениях предприятий производственной площадки «Магnezит» сотрудники компании совместно с преподавателями филиала ЮУрГУ раз в неделю проводят лабораторно-практические занятия и экскурсии с группами выпускных курсов. Это даёт возможность апробировать теоретические вопросы на конкретных практических примерах, а работодателям выбрать себе выпускников.

Далее приведены мероприятия, организованные в 2014 – 2015 учебном году для выпускников СПО.

АК факультет в октябре – ноябре 2014 года провел встречу 30 выпускников СПО с представителями ООО Научно – инженерная компания, г. Жуковский и ОАО Авиакомпания «Уральские авиалинии», г.Екатеринбург.

Институт ЭТТ, Кафедра «Экономика торговли и логистика»: В этом году для студентов специальности 120714 «Земельно–имущественные отношения» были проведены встречи со следующими предприятиями: 11.11.2014 выпускники встречались с представителями Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области, ООО «ДОМ Оценки».18.11.2014 – Управление имуществом администрации Копейского городского округа. 21.11.2014 – Бюро технической инвентаризации Ленинского района. 5.12.2014 – Комитет земельных отношений п. Аргаяш Челябинской области. 9.11.2014–ООО «ЭКА Оценка и экспертиза». 10.12.2014 – Кунашакский отдел Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Челябинской области, 16.12.2014 – Независимый универсальный оценочный центр «Паритет».

Филиал ЮУрГУ в г. Нязепетровске 20.10.14 провел экскурсию для студентов на ЗАО "Нязепетровское АТП". Для 44 студентов 23.10.2014 провел встречу с представителями работодателя Нязепетровского ЦРБ, 27.10.2014 с представителем Европейского пенсионного фонда, 21.11.2014 – игра дебет – кредит с представителем работодателя Нязепетровский филиал ООО "ЛМЗ и совместно проведены занятия мастера производственного обучения с представителями работодателей.

Технологический колледж для 144 выпускников СПО и 81 выпускника НПО проводят Профессиональные декады: 17.11.2014–21.11.2014 Проведена профессиональная декада-экскурсия на предприятия: ООО Агрокомплекс «Чурилово», ООО Флора–Дизайн, ООО Агрофирма «Ариант», для ОП "Мастер садово – паркового и ландшафтного строительства". 1.10.2014 организация и уча-

стие студентов и преподавателей в совместном проекте в доме–интернате для престарелых и инвалидов, проведение мастер классов и выполнение всем причесок на праздник. 06.10.2014 организован совместный проект студентов ТКС и актеров театра: студенты делают прически и фотографируют в театре в тематике 80-х годов. 10.10.2014 ИП Солдатенков С.А. и парикмахерская Nova организовали совместный проект и участие студентов в V Международном форуме. 24.10.2014 состоялась творческая встреча студентов фотографов с известным фотографом В. Михайловским г. Рига, Латвия. 24.11.2014 участие студентов в конкурсе «Мисс – профи 2014», в проекте «Путешествие во времени». 28.11.2014 участие в конкурсе прикладного творчества от Всероссийского общества инвалидов.

Филиал ЮУрГУ в г. Сатка: 20.10.2014г. в рамках программы «Взаимного сотрудничества» для 92 студентов проведены экскурсии в структурных подразделениях предприятий производственной площадки «Магнезит». 26.11.2014 по итогам производственной практики студентов проведена конференция с привлечением ведущих специалистов базовых предприятий СПО. 03.11.2014 – 07.11.2014 организованы защиты отчетов по преддипломной практике на предприятиях, являющихся местом будущей работы.

По результатам встреч студентов и выпускников приглашают на практику и работу. При этом лучшие из них отмечаются отдельно работодателями (см. дополнительные материалы).

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

В текущем году особое внимание было уделено выпускникам прошлых лет, испытывающим сложности с поиском работы. Выпускники оставили резюме для банка РЦТ, а в ответ им по мере поступления заявок направляются вакансии работодателей.

РЦТ на постоянной основе взаимодействует с Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области, ежеквартально получает данные по выпускникам, состоящих на учете в ГУТиЗН и выявляет причины постановки на учет. Среди основных категорий выпускников, которые встают на учет в центры занятости населения, можно отметить следующие:

- сироты;
- в декретном отпуске;
- работающие неофициально, желающие получать дополнительный заработок;
- выпускники, которых не устраивает заработная плата.

Кроме этого, представители Управления занятости населения, периодически проводят встречи с ответственными за трудоустройство выпускников от факультетов. Так, 10.11.2014 прошло рабочее совещание директора РЦТ Коваля С.Б., главного специалиста отдела трудоустройства и специальных программ занятости Главного управления по труду и занятости населения г. Челябинска Тимофеевой В.В, с ответственными по трудоустройству студентов университета. В совещании приняло участие 26 человек.

9. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников

14.11.2014 г. консультирование межвузовских центров по вопросам практики и трудоустройства студентов (УрСИ, Технологический колледж).

03.03.2015 года участие ЮУрГУ в международном семинаре – мастер – классе для Центров карьеры “Учим студентов, трудоустраиваться”, который организовал Региональный центр содействия трудоустройству выпускников ТвГУ, с выдачей сертификатов.

18.03.2015 г. участие РЦТ в on–line конференции, организованной Минобрнауки России совместно с Координационно–аналитическим центром содействия трудоустрой-

ройству выпускников ФГБОУ ВПО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана» на тему «Об актуализации работы по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего образования в 2015 году». Материалы совещания размещены на сайте <http://kcst.bmstu.ru>.

14.04.2015 года, в рамках проведения мероприятий, посвященных дню службы занятости, центр занятости совместно с РЦТ организовал консультационный пункт на площадке главного учебного корпуса ЮУрГУ. Студенты и выпускники ознакомились с городским банком вакансий, получили консультации специалиста по трудоустройству и юристконсульта. Приняли участие 28 студентов и выпускников.

24.04.2015 г. директор РЦТ Коваль С.Б. выступил на факультете экономики и управления, проведивших круглый стол, по теме: «Как трудоустроиться выпускнику?». Участие приняли выпускники, профессорско-преподавательский состав кафедры Экономики, управления и инвестиции и РЦТ.

Университет третий год принимает участие в мониторинге, проводимом исследовательским институтом trendence (Берлин) на тему «Образование и карьера». В результате данного мониторинга мы ежегодно получаем отчет о качестве обучения в ЮУрГУ, РФ и Европейским странам <http://job.susu.ac.ru/doc/trend.pdf> . На сайте регионального центра ЮУрГУ можно ознакомиться с отчетом <http://job.susu.ac.ru/arhiv.htm>.

10. Участие центра в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ.

18.03.2015 г. Совещание Минобрнауки России совместно с Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников ФГБОУ ВПО «Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана» в форме вебинара «Об актуализации работы по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего образования в 2015 году». РЦТ принял участие.

14.04.2015 г. Заседание региональной (окружной) комиссии по оценке качества высшего образования при Совете ректоров вузов УрФО с участием начальника Управления государственных услуг Рособорнадзора Банникова С.А., на котором заслушан и одобрен опыт работы РЦТ ЮУрГУ по мониторингу оценки качества образования выпускников. По итогам заседания согласованы критерии мониторинга и в настоящее время проводится аттестация молодых специалистов технических специальностей ВУЗов УрФО (см. дополнительные материалы). Все материалы разработаны непосредственно РЦТ и согласованы с Советом ректоров вузов УрФО.

11.Размещение на сайте центра информации для вузовских центров СПО и НПО (о нормативных актах, мероприятиях региона, касающихся их деятельности, методических рекомендаций для вузовских центров).

Ежегодно два раза в год для организации практик и трудоустройства выпускников СПО и НПО выставляется информация о выпуске, порядке работы и необходимая документация на сайт РЦТ <http://job.susu.ac.ru/links.htm>. Результат работы за отчетный период находится по ссылке: <http://job.susu.ac.ru/nir.htm> в документе: http://job.susu.ac.ru/doc/Mon_2015.pdf на стр. 54–57.

В целях сопровождения планирования и развития карьеры выпускника разработан сайт для заполнения данных по индивидуальному перспективному плану профессионального развития.

12.Проведение организационных мероприятий с участием вузовских базовых центров.

В октябре 2014 г. прошло итоговое заседание педагогической коллегии Технологического колледжа по теме: «Взаимодействие образовательной организации с предприятиями – социальными партнерами». Директор РЦТ Коваль С.Б. выступил с докладом «Вопросы взаимодействия вузов с работодателями».

05.11.2014 организовано две встречи выпускников ТКС с центром занятости г. Челябинска.

В рамках заседания региональной комиссии по оценке качества высшего образования УрФО и Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) 14.04.2015 г., было принято решение, с целью проведения мониторинга качества инженерного образования, разработать и в конце сентября разослать по руководителям ОО анкету независимой оценки знаний молодого специалиста в рамках проведения их промежуточной аттестации, которая находится по ссылке: http://umu.susu.ac.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=73&Itemid=204

13.Сбор и публикация на сайте центра статистики спроса и предложения регионального рынка труда.

Мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников: методические указания/ сост.: сост.: С.Б.Коваль, Е.С.Исакова, Е.В.Чистякова и др. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2015, стр. 53–56–2у.п.л.Опубликована:01.05.2015.

<http://job.susu.ac.ru/nir.htm>.